



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	3
ความเป็นมาและความสำคัญ	4
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2566	5
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566	9

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นในทุกรูปแบบ คณะจึงได้ดำเนินการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานในบุคลากรทุกคน และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยมีคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2566 มีผลคะแนน เท่ากับ 86.76 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน (Rating Score) ที่ระดับ A อย่างไรก็ตาม คณะพยาบาลศาสตร์ไม่ได้หยุดนิ่ง ได้วางแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ประเมิน

คณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ความเป็นมาและความสำคัญ

คณะพยาบาลศาสตร์ ตอบสนองนโยบาย ของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อบูรณาการวิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก โดยวางแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จึงนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาเป็นเครื่องมือในการวางระบบธรรมาภิบาล โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงาน มาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------|--------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 | การปฏิบัติหน้าที่ |
| ตัวชี้วัดที่ 2 | การใช้งบประมาณ |
| ตัวชี้วัดที่ 3 | การใช้อำนาจ |
| ตัวชี้วัดที่ 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต |

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อส่วนงาน ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของส่วนงานโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------|-------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 6 | คุณภาพการดำเนินงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ตัวชี้วัดที่ 8 | การปรับปรุงระบบการทำงาน |

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2566 ของคณะพยาบาลศาสตร์

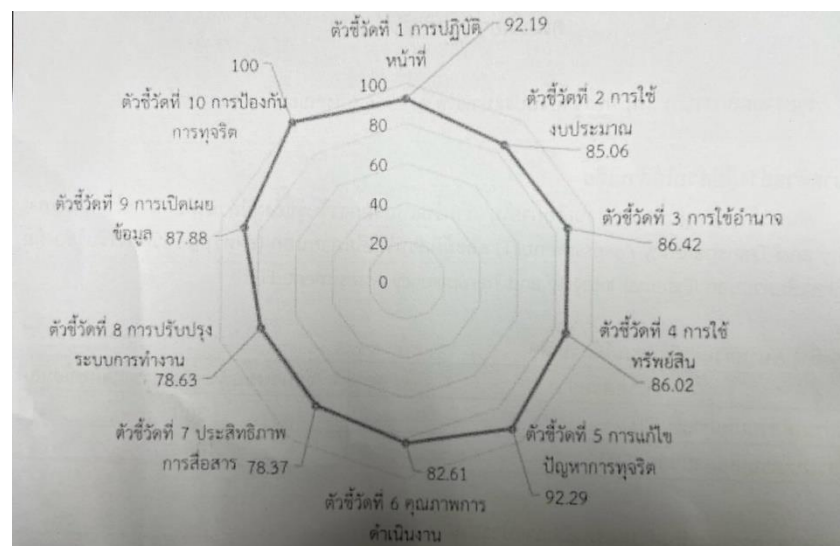
1. ขนาดตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขนาดตัวอย่าง	จำนวนขั้นต่ำ	จำนวนเก็บข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	30	31
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	105	105

2. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

คะแนนผลการประเมินของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เท่ากับ 86.76 คะแนน ระดับผลการประเมิน : A มีรายละเอียด ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	88.40	30	26.52
2.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	79.87	30	23.96
3.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	90.70	40	36.28
รวม			86.76



รูปแสดง คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

3. คะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด		คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	92.19
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	85.06
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	86.42
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สิน	86.02
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.29
ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	82.61
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.37
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	78.63
ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	87.88
ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	100.00

4. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด		คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	92.19
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	85.06
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	86.42
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สิน	86.02
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.29
คะแนนเฉลี่ย		88.40

จากตารางพบว่า การประเมินของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 31 คน มีการรับรู้ในภาพรวม คะแนน เฉลี่ย 88.40 ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อที่ได้คะแนน น้อยได้แก่ ข้อ i 7 เรื่อง การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน และ i12 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งต้องไปทำความเข้าใจและมีการสื่อสารให้ชัดเจนมากขึ้น

5. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	82.61
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.37
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	78.63
คะแนนเฉลี่ย	79.87

จากตารางพบว่า การประเมินของผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน 105 คน มีการรับรู้ในภาพรวม คะแนน เฉลี่ย 79.87 ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ 8 ประสิทธิภาพการสื่อสารในข้อ e 6.2 ช่องทางการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ e14 ซึ่งต้องปรับปรุงการดำเนินระบบการทำงาน ในเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น

6. รายงานผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	85.71
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00
คะแนนเฉลี่ย	90.70

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเพื่อเตรียมพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ โดย คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 15 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรม รอยัล ซิตี กรุงเทพมหานคร และเข้าร่วมฟังการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และฟังการบรรยาย หัวข้อ แนวทางพัฒนาด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แนวทางพัฒนาด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ณ ห้องบรรยาย ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษน จาติกวณิช สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ในวันที่ 26 มกราคม 2567

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	กิจกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารของคณะในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-จัดทำประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2565	ธันวาคม 2565-กันยายน 2566	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดทำโปสเตอร์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในคณะ และภายนอกคณะผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ	ธันวาคม 2565-มีนาคม 2566	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-คนบตี ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อประกาศจุดยืนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ	ธันวาคม 2565-กันยายน 2566	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			-ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ธันวาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
2	กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญปีใหม่	เพื่อส่งเสริมธรรม มาภิบาลและความ โปร่งใสในการ บริหารจัดการ และ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	-จัดทำประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 10 เมษายน 2566	10 เมษายน 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ไม่รับของขวัญปี ใหม่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน คณะ และภายนอกคณะผ่านทางเว็บไซต์ ของคณะ	ธันวาคม 2565- มกราคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
3	โครงการ การสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของคณะ พยาบาลศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรคณะ พยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และมี ธรรมมาภิบาล	-ประชาสัมพันธ์สื่อ/ตัวอย่าง/ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึง ประสงค์แก่บุคลากร และนักศึกษา	ธันวาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ประชาสัมพันธ์ชื่นชมบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต/ การมีคุณธรรมจริยธรรม โดยการทำ อินโฟกราฟฟิก ชื่นชมคนดีประพฤติ และปฏิบัติดี เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ในการทำความดี และเพื่อเป็น แบบอย่างแก่บุคลากรอื่นในคณะฯ	ธันวาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			-จัดทำประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เมษายน 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
4	โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของคณะพยาบาล ศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA)	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของคณะพยาบาล ศาสตร์ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แก่บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์	13 มีนาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ปรับปรุงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ในwebsiteของคณะ พยาบาลศาสตร์	1 กุมภาพันธ์- 28 เมษายน 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	องค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ครบถ้วน ได้คะแนน 0 ในข้อ ดังต่อไปนี้ O12 รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี O20 รายงานผลการใช้ งบประมาณประจำปี O27 หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล O28 รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปรับปรุงการเพิ่มเติม ข้อมูลในส่วนที่ยังไม่ ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ในการประเมิน เช่น O 12 O20 O27 O28
			-จัดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง “แนวทางการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ”	19 เมษายน 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			-ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)	13-31 มีนาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หัวข้อที่ผู้ประเมินให้คะแนนน้อย ไม่ถึง 80 คะแนน ได้แก่ หัวข้อ 3.1 ,3.2 , 3.3 และ 3.4	นำผลการประเมินไปวางแผน ในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยทำความเข้าใจและมีการสื่อสารให้ชัดเจนมากขึ้น
			-ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT)	15-31 มีนาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หัวข้อที่ผู้ประเมินให้คะแนนน้อย ไม่ถึง 80 คะแนน ได้แก่ หัวข้อ 4.1 ,4.2 ,4.3, 4.4 ,4.5 ,4.6, 4.7, 4.8, 4.9และ4.10	ปรับปรุงการดำเนินระบบการทำงาน ในเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
			-ติดตามผลการประเมินธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์	สิงหาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ